

ZARZĄDZANIE ZMIANĄ W WYMAGAJĄCEJ RZECZYWISTOŚCI VUCA

WAŻNE INFORMACJE:

Rzeczywistość, w której funkcjonujemy w wielu obszarach przypomina tę określoną akronimem VUCA – jest zmienna, niepewna, złożona oraz niejednoznaczna. Możemy jednak coraz lepiej się do niej przygotować. Zapraszamy na kilkugodzinne szkolenie, podczas którego pokażemy, że zmiany i tak nadejdą oraz przygotowujemy Ciebie na ich przyjęcie, akceptację, wdrożenie i efektywne w nich funkcjonowanie. Ponieważ – jak mawiał Heraklit z Efezu – „jedyną stałą rzeczą w życiu jest zmiana”, podczas szkolenia przyjrzymy się temu, jak efektywnie „nią” oraz sobą w „niej” zarządzać. Porozmawiamy o sposobach komunikacji zmiany w organizacji, o tym jak ważna jest wspólna wizja tego, gdzie dążymy jako zespół oraz przyjrzymy się temu, jak być autentycznym przywódcą i agentem zmiany w organizacji. Zajęcia poprowadzi, ekspert współpracujący z FRDL, który od siedmiu lat zarządza organizacjami oraz zespołami funkcjonującymi w rzeczywistości stałej zmiany.

CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:

- Zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania w sytuacji zmiany oraz zarządzania zmianą.
- Rozwinięcie kompetencji w zakresie przygotowania siebie/swojej instytucji do zmiany oraz funkcjonowania w sytuacji zmiany.
- Poznanie narzędzi oraz zdobycie umiejętności do efektywnego zarządzania sobą/swoją instytucją w sytuacji zmiany.
- Poznanie zasad i mechanizmów wykształcania w sobie postawę gotowości do zmiany.

PROGRAM:

- 1. Świat VUCA – definicja; wprowadzenie do warsztatów.**
- 2. Cztery elementy rzeczywistości VUCA:**
 - Volatility (zmiennność).
 - Uncertainty (niepewność).
 - Complexity (złożoność).
 - Ambiguity (niejednoznaczność).
- 3. VUCA Prime – wizja, zrozumienie, jasność i zwinność, czyli 4 kompetencje przyszłości świadomych menadżerów.**
 - Volatility (zmiennność) vs WIZJA – to, gdzie dążymy.
 - Uncertainty (niepewność) vs ZROZUMIENIE (pozyskujemy informacje zwrotne z otoczenia, od pracowników, klientów, konkurencji, rynku).
 - Complexity (złożoność) vs JASNOŚĆ – wypracujemy przejrzysty system zarządzania w organizacji.
 - Ambiguity (niejednoznaczność) vs ZWINNOŚĆ – zdolność do szybkiej adaptacji i przeprowadzania zmian dostosowujących do zmiennych.
- 4. Zmiana jako proces w organizacji.**
 - Rodzaje zmian.

- Rekcje na zmianę.
 - Proces „zmagania się” ze zmianą.
 - Zjawisko ambiwalencji.
- 5. Zmiana czyli nowe doświadczenie.**
- Dlaczego ludzie boją się zmian? Warsztaty w oparciu o koncepcję S. Johnsona.
 - Zarządzanie zmianą oraz umiejętność funkcjonowania w sytuacji zmiany jako kompetencja.
- 6. Wizja jako odpowiedź na zmianę. Poziom zrozumienia i definicji w odniesieniu do perspektywy ogólnofirmowej i osobistej.**
- Znaczenie świadomości wizji.
 - Sposoby budowania wizji w organizacji.
 - Wizja organizacja a wizja pracowników.
 - System wartości organizacji.
 - Komunikacja wizji w organizacji.
- 7. Przywództwa w świecie VUCA.**
- Dziesięć sposobów na sprawne przywództwo.
 - Wskazówki dot. Zarządzania wirtualnymi zespołami.
 - Zachowania zwycięskich zespołów.
- 8. Filozofia pracy agile i cykl ciągłego udoskonalania.**
- Agile – wprowadzenie.
 - Manifest agile.
 - Możliwości zastosowania filozofii agile w instytucji.
- 9. Formuła SSC**
- Start – co wdrożę jako nową dobrą praktykę.
 - Stop – czego zaprzestaną.
 - Continue – co będę dalej stosował.

ADRESACI:

Szkolenie jest adresowane do osób zarządzających oraz kadry średniego szczebla w jednostkach administracji publicznej, przedstawicieli biznesu oraz organizacji pozarządowych. Zapraszamy osoby, które w swoich organizacjach odpowiedzialne są za proces wprowadzania zmian bądź nim zarządzają.

PROWADZĄCY:

HR Business Partner, trener, doradca, ekspert CDV Biznes w Collegium Da Vinci, coach akredytowany przez International Institut of Coaching & Mentoring oraz IBD Business School. Autor kilkudziesięciu wdrożonych strategii rozwoju przedsiębiorstw z branży wysokich technologii oraz systemów ocen pracowniczych. Jeden z pionierów w Polsce szkoleń z zakresu komercjalizacji badań naukowych, transferu technologii i ochrony własności intelektualnej. Menedżer ds. inkubacji w parkach naukowo-technologicznych, m.in. w Platformie Startowej Hub of Talents 2, gdzie wspiera startupy od momentu pomysłu, do wytworzenia MVP i skalowalnego modelu biznesowego. Opiekun przedsiębiorstw typu start-up w Parku Przemysłowym Łomża. Posiada ponad 12 000 godzin zrealizowanych szkoleń oraz usług doradczych.

Zarządzanie zmianą w wymagającej rzeczywistości VUCA



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



17 lutego 2023 r.

Szkolenie w godzinach 9:30-14:30



Cena: 385 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera: udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

DANE DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze;
ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa;
tel. 535 175 301
szkolenia@frdl.org.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. **Imię i nazwisko uczestnika**, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. **Imię i nazwisko uczestnika**, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK

NIE

Proszę o przesłanie faktury i certyfikatu na adres mailowy:

.....
Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.mazowsze.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Zgłoszenia prosimy przysyłać do 13 lutego 2022 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____