



Warszawa, 27 lipca 2023 r.

Szanowni Państwo,

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze, zaprasza Państwa do współtworzenia Forum Kadr województwa Mazowieckiego i udziału w **kolejnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum**, która zaplanowana jest na **2 października 2023 r. w godzinach 10.00-14.30**.

Temat październikowego spotkania Forum, to **Urlopy i inne zwolnienia od pracy w 2023 roku, z uwzględnieniem zmian wynikających z dyrektywy w/s równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym rodziców i opiekunów**.

Podczas szkolenia dowiesz się m.in.:

- Według jakich reguł pracownicy mogą korzystać z urlopów opiekuńczych?
- Jakie zmiany w zakresie urlopu ojcowskiego i rodzicielskiego spowodowało wdrożenie dyrektywy Nr 2019/1158 w/s równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym rodziców i opiekunów?
- Według jakich reguł pracownicy mogą korzystać z urlopów związanych z rodzicielstwem w okresie przejściowym?
- Na jakich zasadach można korzystać ze zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej, w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem?

Ekspertem prowadzącym spotkanie będzie doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy oraz członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy) i delegowania pracowników do innego państwa celem świadczenia usług, wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i odpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta-w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Poniżej prezentujemy szczegółowy program spotkania i informacje organizacyjne.

Zapraszamy do udziału w najbliższym spotkaniu i zrzeszenia w Forum Kadr Województwa Mazowieckiego!

Z poważaniem,
Agnieszka Osman
Koordynator Mazowieckiego
Forum Pracowników Kadr



**Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr:
Urlopy i inne zwolnienia od pracy w 2023 roku, z uwzględnieniem zmian
wynikających z dyrektywy w/s równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym
rodziców i opiekunów.
2 października 2023 r. 10.00 - 14.30**

Podczas szkolenia dowiesz się m.in.:

1. Według jakich reguł pracownicy mogą korzystać z urlopów opiekuńczych?
2. Jakie zmiany w zakresie urlopu ojcowskiego i rodzicielskiego spowodowało wdrożenie dyrektywy Nr 2019/1158 w/s równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym rodziców i opiekunów?
3. Według jakich reguł pracownicy mogą korzystać z urlopów związanych z rodzicielstwem w okresie przejściowym?
4. Na jakich zasadach można korzystać ze zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej, w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem?

Program sesji Forum:

1. Urlop wypoczynkowy

- Pierwszy urlop.
- Ustalanie wymiaru:
 - staż pracy (w tym staż wypracowany za granicą) i okresy zaliczane, w tym m.in.: okresy nauki, pracy w gospodarstwie rolnym, służbie wojskowej, rejestrowany okres bezrobocia (pobieranie zasiłku lub stypendium) i inne okresy nieświadczenia pracy,
 - wymiar etatu a wymiar urlopu,
 - urlop uzupełniający,
 - zmiana etatu a wymiar,
 - wymiar przy zatrudnieniu jednoczesnym u tego samego i różnych pracodawców.
- Udzielanie urlopu na godziny (art. 1542 KP).
- Urlop proporcjonalny.
- Przypadki wpływające na zmniejszenie wymiaru (art. 1552 KP).
- Planowanie urlopu:
 - kodeksowa zasada terminu udzielenia (art. 161 i 168 KP),
 - podział na części (art. 165 KP),
 - przesunięcie terminu urlopu (art. 164 i 165 KP), udzielenie w innym terminie (art. 166 KP) - odwołanie z urlopu.
- Urlop na żądanie.



- Urlop udzielany w trybie art. 163 § 3 KP (bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim).
- Szczególne regulacje urlopowe:
 - urlop pracownika młodocianego,
 - pracownicy niepełnosprawni,
 - pracownicy tymczasowi.

1) Zagadnienia szczególne:

- urlop udzielany po długotrwałej przerwie spowodowanej chorobą a konieczność odbycia kontrolnych badań lekarskich,
- zmiana statusu z pracownika podlegającego pragmatykom (np. Karta Nauczyciela, pracownik tymczasowy) na „pracownika kodeksowego” a wymiar urlopu ,
- przestój a urlop wypoczynkowy,
- urlop w okresie wypowiedzenia definitywnego i zmieniającego.

2) Przedawnienie prawa do urlopu wypoczynkowego.

2. Urlop bezpłatny

3) Dwa tryby:

- na wniosek pracownika,
- z inicjatywy pracodawcy.

4) Wpływ na uprawnienia pracownicze.

3. Inne urlopy

5) Urlop szkoleniowy:

- komu przysługuje i jaki jest jego wymiar,
- z inicjatywy pracodawcy i na wniosek pracownika.

6) Urlop doktoranta:

- przesłanki nabycia prawa do urlopu,
- fakultatywność czy obligatoryjność udzielenia.

4. Zwolnienia od pracy

- Przypadki określone w rozporządzeniu MPiPS z 15.05.1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (tzw. urlopy okolicznościowe):
 - przesłanka związku czasowego z okolicznością (wystąpienie z wnioskiem po dłuższym okresie od zdarzenia uzasadniającego udzielenie zwolnienia),
 - przesłanka pokrewieństwa i powinowactwa (powtórne małżeństwo; ślub cywilny i wyznaniowy; rozwód lub separacja a zgon i pogrzeb małżonka, teścia i teściowej pracownika),
 - czy urlop okolicznościowy przysługuje: na ślub zakonny dziecka, pogrzeb babci/dziadka małżonka, byłego małżonka, teściowej/teścia byłego małżonka,
 - sposób usprawiedliwienia,
 - wynagrodzenie za czas zwolnienia.
- Dni wolne na poszukiwanie pracy.

5. Urlopy związane z rodzicielstwem



7) Macierzyński:

- katalog osób uprawnionych,
- podział urlopu macierzyńskiego pomiędzy uprawnionymi osobami.

8) Rodzicielski:

- podział uprawnień pomiędzy rodzicami,
- łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą i jego wpływ na wymiar.

9) Wychowawczy:

- maksymalny wymiar i termin wykorzystania,
- obniżenie wymiaru czasu pracy zamiast urlopu wychowawczego: ochrona trwałości stosunku pracy, wpływ na wymiar urlopu wypoczynkowego.

10) Ojcowski:

- zasady korzystania,
- śmierć dziecka a prawo do urlopu ojcowskiego.

11) 2 dni zwolnienia na dziecko do 14 roku życia:

- podział uprawnień pomiędzy dwoje rodziców,
- korzystanie ze zwolnienia w przypadku, gdy dzieci pracownika pochodzą z dwóch różnych związków małżeńskich.

6. Dyrektywa w/s równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym rodziców i opiekunów (2019/1158)

12) Jakie zmiany spowodowało wdrożenie dyrektywy w zakresie:

- urlopu ojcowskiego,
- urlopu rodzicielskiego.

13) Na czym polega:

- urlop opiekuńczy,
- zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej.

7. Podsumowanie. Dyskusja.

Prowadzący:

Doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy oraz członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy) i delegowania pracowników do innego państwa celem świadczenia usług, wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.



Prezentowane spotkanie realizowane jest w ramach sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum Pracowników Kadr

Udział w pracach Forum to jedna ze ścieżek rozwoju osobistego, jakże niezbędnego aby profesjonalnie realizować swoje obowiązki. To także możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy Pracownikami Kadr Samorządów Lokalnych. Zachęcamy Państwa do współpracy, zrzeszenia się w ramach Forum i udziału organizowanych szkoleniach dedykowanych Pracownikom Kadr Samorządów Lokalnych.

Czym są Fora działające przy regionalnych ośrodkach FRDL?:

- Fora samorządowe to autorski pomysł FRDL, szczególna forma pracy integrująca środowiska samorządowe wokół codziennych wyzwań i problemów oraz dobrych praktyk. Są one jednym z kluczowych elementów kształcenia ustawicznego kadr samorządowych i pracowników jednostek podległych.
- Fora przede wszystkim służą budowaniu wzajemnego wsparcia merytorycznego, poszerzaniu wiedzy, doskonaleniu warsztatu wykonywanego zawodu i piastowanej funkcji oraz prowadzenia konstruktywnego dialogu.
- Fora to platforma wymiany wiedzy i doświadczeń oraz możliwość zawodowej konsultacji.
- Fora posiadają coraz większy udział w rzecznictwie w zakresie uzgodnionych stanowisk i interesów.
- Fora prowadzą także działalność interwencyjną na rzecz swoich członków i świadczą pomoc w rozwiązywaniu problemów pojawiających się podczas wykonywania obowiązków służbowych w związku z pełnionymi funkcjami i zajmowanymi stanowiskami, dlatego cieszą się one stale rosnącym zainteresowaniem wśród samorządowców.
- Fora to to cyklicznie odbywające się szkolenia, dyskusje problemowe, konsultacje oraz wymiana doświadczeń pomiędzy członkami, stanowiące wsparcie dla środowiska zawodowego, służące poszerzaniu wiedzy, wymianie doświadczeń i informacji, a przede wszystkim doskonaleniu metod działania.
- W pracach forów uczestniczą osoby, którym zależy na zdobywaniu wiedzy i doświadczeń, a przede wszystkim na swoim rozwoju i profesjonalizacji swojej pracy. O kierunkach aktywności każdego z forum decyduje zarząd wybierany przez jego członków, natomiast Ośrodki FRDL wspierają ich działania.

Jak funkcjonuje Forum?:

- Podstawową formą działania Forum Pracowników Kadr są comiesięczne sesje konsultacyjno-szkoleniowe z udziałem wysokiej klasy ekspertów - praktyków i wykładowców, w trakcie których omawiane są istotne zagadnienia dotyczące zasad funkcjonowania samorządu terytorialnego, a ofertę szkoleń tworzymy wspólnie - każdy uczestnik Forum ma prawo zgłosić zagadnienia merytoryczne, które stają się tematem kolejnych spotkań. Uczestnicy.
- Szczegółowy mechanizm funkcjonowania Forum opisują dokumenty dotyczące Forum znajdujące się w serwisie [www.FRDL CM](https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/o-forum-1) pod adresem <https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/o-forum-1>

Jak zapisać się do Forum?

- Aby zostać członkiem Forum należy przesłać wypełnioną umowę i deklarację członkostwa dostępną na:
 - pocztą na adres: FRDL Centrum Mazowsze w Warszawie, ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa
 - na adres poczty elektronicznej: szkolenia@frdl.org.pl
- Dokumenty można pobrać ze strony dedykowanej Forum: <https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/dolacz-do-forum>



INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIOWA

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Sekretarzy nt.:
Urlopy i inne zwolnienia od pracy w 2023 roku,
z uwzględnieniem zmian wynikających z dyrektywy w/s równowagi między życiem
zawodowym, a prywatnym rodziców i opiekunów.

2 października 2023 r. Szkolenie w godzinach 10:00-14:30

Hybrydowa sesja konsultacyjno-szkoleniowa będzie prowadzona i realizowana w budynku Central Tower w Centrum Szkoleniowo-Konferencyjnym **AS-BUD Centrum Konferencyjne Al. Jerozolimskie 81 w Warszawie** oraz online.

Koszt udziału w spotkaniu dla osoby niezrzeszonej w Forum wynosi: 539 PLN – formuła stacjonarna / 339 PLN formuła online. W przypadku członka Forum wynosi 180 PLN.

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji papierowej, możliwość konsultacji z trenerem i uczestnikami sesji.

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze ul. Jelinka 6, 01-646 Warszawa;
tel. 533 721 103, szkolenia@frdl.org.pl

Nazwa jednostki

Dane jednostki NIP

Dane jednostki adres

Imię i nazwisko uczestnika

Kontakt: telefon i mail

Forma udziału w zajęciach
(proszę zaznaczyć właściwe)

Stacjonarna ☐ Online ☐

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK ☐

NIE ☐

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.mazowsze.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na
www.frdl.mazowsze.pl lub mailem na adres szkolenia@frdl.org.pl do 22 września 2023 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____