

Łódź, 13 maja 2024 r.

**Szanowni Państwo,**

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi, zaprasza Państwa do współtworzenia i udziału w sesji konsultacyjno-szkoleniowej **Forum zaplanowanej na 17 czerwca 2024 r.**

Temat spotkania Forum, to: **Oceny okresowe pracowników samorządowych – aspekty prawne.**

- *Obowiązek dokonywania ocen okresowych pracowników samorządowych został określony w ustawie o pracownikach samorządowych. Czy dopuszczalne jest ocenianie wszystkich pracowników w taki sam sposób i na taką samą ocenę? Jaki jest cel oceniania pracowników i czy ocena ma / powinna mieć praktyczne znaczenie?*
- *Podczas spotkania omówimy wymogi formalne dokonywania ocen okresowych, określone w ustawie o pracownikach samorządowych oraz formalny przebieg oceniania pracowników. Zaprezentujemy również kwestie związane z dopuszczalnością kwestionowania przez pracownika dokonanej oceny oraz skutki dla pracodawcy przeprowadzenia oceny z naruszeniem przepisów ustawy o pracownikach samorządowych, wewnętrznych przepisów prawa oraz innych przepisów prawa m.in. dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu. Przeanalizujemy także zagadnienia ocen pracowników samorządowych w związku z kontrolą Najwyższej Izby Kontroli w omawianym zakresie.*

**Ekspertką prowadzącą spotkanie będzie** prawniczka, która specjalizuje się w problematyce zatrudniania, zbiorowym prawie pracy oraz pragmatykach urzędniczych. Przez 17 lat była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i podpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Spotkanie będzie realizowane w formule stacjonarnej w sali szkoleniowej FRDL CS w Łodzi. Poniżej prezentujemy szczegółowy program, kartę zgłoszenia i informacje organizacyjne.

**Zapraszamy do zrzeczenia w Forum i udziału w najbliższym spotkaniu Forum!**

**Katarzyna Marciniak-Mordel**  
**Zastępca Dyrektora FRDL CS w Łodzi**

**Maja Pawlak**  
**Koordynator Forum przy FRDL CS w Łodzi**

## Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr Oceny okresowe pracowników samorządowych – aspekty prawne 17 czerwca 2024 r. 10:00 – 14.:30

### Przedmiot, cele i korzyści sesji:

- Obowiązek dokonywania ocen okresowych pracowników samorządowych został określony w ustawie o pracownikach samorządowych. Czy dopuszczalne jest ocenianie wszystkich pracowników w taki sam sposób i na taką samą ocenę? Jaki jest cel oceniania pracowników i czy ocena ma / powinna mieć praktyczne znaczenie?
- Podczas spotkania:
  - Omówimy wymogi formalne dokonywania ocen okresowych, określone w ustawie o pracownikach samorządowych oraz formalny przebieg oceniania pracowników.
  - Zaprezentujemy również kwestie związane z dopuszczalnością kwestionowania przez pracownika dokonanej oceny oraz skutki dla pracodawcy przeprowadzenia oceny z naruszeniem przepisów ustawy o pracownikach samorządowych, wewnętrznych przepisów prawa oraz innych przepisów prawa m.in. dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu.
  - Przeanalizujemy także zagadnienia ocen pracowników samorządowych w związku z kontrolą Najwyższej Izby Kontroli w omawianym zakresie.

### Program sesji:

- Oceny okresowe pracowników samorządowych – wymogi formalne
  - Podstawy prawne dokonywania ocen okresowych pracowników samorządowych.
  - Cel dokonywania oceny okresowej i jej znaczenie w praktyce.
  - Kto podlega ocenie okresowej.
  - Kto dokonuje oceny okresowej pracownika samorządowego.
  - Termin dokonywania ocen.
  - Termin na dokonanie oceny w przypadku nieobecności pracowników w pracy (nieobecności długotrwałe, nieobecności krótkotrwałe wynikające z czasowej niezdolności do pracy).
  - Zakres przedmiotowy oceny.
  - Formalny przebieg oceny – doręczanie oceny.
  - Termin na odwołanie od oceny – wymogi formalne odwołań.
  - Termin rozpatrzenia odwołania – wymogi formalne związane z rozpatrywaniem odwołań.
  - Dokonywanie ponownej oceny – wymogi formalne, terminy.
  - Dopuszczalność odwołania się pracownika od oceny.

- Wypowiedzenie umowy o pracę jako skutek ponownej negatywnej oceny – odwołanie do sądu i dopuszczalność kwestionowania poprawności dokonania oceny.
- Oceny okresowe a przepisy o równym traktowaniu w zatrudnieniu
  - W jaki sposób może dojść do naruszenia przepisów o równym traktowaniu w zatrudnieniu przy dokonywaniu oceny okresowej.
  - Uprawnienia pracownika w przypadku naruszenia przepisów o równym traktowaniu w zatrudnieniu przy dokonywaniu oceny okresowej.
  - Skutki dla pracodawcy w przypadku naruszenia przepisów o równym traktowaniu w zatrudnieniu przy dokonywaniu oceny okresowej.
- Kontrola Najwyższej Izby Kontroli dotycząca ocen okresowych pracowników samorządowych.
  - Zagadnienia objęte kontrolą NIK w zakresie ocen okresowych pracowników samorządowych.
  - Sankcje dla pracodawców samorządowych w przypadku naruszenia przepisów ustawy o pracownikach samorządowych.
- Podsumowanie. Odpowiedzi na pytania Uczestników.

#### **Prowadząca:**

Prawniczka, która specjalizuje się w problematyce zatrudniania, zbiorowym prawie pracy oraz pragmatykach urzędniczych. Przez 17 lat była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy. W trakcie pracy przygotowała ponad 600 opinii prawnych. W działalności kontrolnej koncentrowała się na problematyce czasu pracy, naliczenia i wypłaty wynagrodzeń oraz współpracy pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi. Prowadzi szkolenia, warsztaty i konferencje, w tym m.in. w ramach Kongresu Sekretarzy, Forów Sekretarzy i Pracowników Kadr, które to Fora działają w całej Polsce przy FRDL im. Jerzego Regulskiego. W działalności szkoleniowej zwraca uwagę przede wszystkim na praktyczny wymiar stosowania przepisów prawa, co umożliwia jej wypracowanie optymalnych form przekazu wiedzy. Ponadto od 2010 roku jest wykładowcą akademickim, który współpracuje z Akademią WSB w Dąbrowie Górniczej, a także ośrodkami zamiejscowymi Akademii, Wyższą Szkołą Zarządzania Ochroną Pracy, a także Uniwersytetem Łódzkim. W latach 2004-2011 r. była wykładowcą akademickim w Uniwersytecie Śląskim Wydział Prawa i Administracji.

## Prezentowane spotkanie realizowane jest w ramach sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum Kadr.

Udział w pracach Forum to jedna ze ścieżek rozwoju osobistego, jakże niezbędnego aby profesjonalnie realizować swoje obowiązki. To także możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy uczestnikami spotkań Forum. Zachęcamy do współpracy Państwa współpracy, zrzeszenia się w ramach Forum i udziału organizowanych szkoleniach dedykowanych Forum Kadr.

### Czym są Fora działające przy regionalnych ośrodkach FRDL?:

- Fora samorządowe to autorski pomysł FRDL, szczególna forma pracy integrująca środowiska samorządowe wokół codziennych wyzwań i problemów oraz dobrych praktyk. Są one jednym z kluczowych elementów kształcenia ustawicznego kadr samorządowych i pracowników jednostek podległych.
- Fora przede wszystkim służą budowaniu wzajemnego wsparcia merytorycznego, poszerzaniu wiedzy, doskonaleniu warsztatu wykonywanego zawodu i piastowanej funkcji oraz prowadzenia konstruktywnego dialogu.
- Fora to platforma wymiany wiedzy i doświadczeń oraz możliwość zawodowej konsultacji.
- Fora posiadają coraz większy udział w rzecznictwie w zakresie uzgodnionych stanowisk i interesów.
- Fora prowadzą także działalność interwencyjną na rzecz swoich członków i świadczą pomoc w rozwiązywaniu problemów pojawiających się podczas wykonywania obowiązków służbowych w związku z pełnionymi funkcjami i zajmowanymi stanowiskami, dlatego cieszą się one stale rosnącym zainteresowaniem wśród samorządowców.
- Fora to to cyklicznie odbywające się szkolenia, dyskusje problemowe, konsultacje oraz wymiana doświadczeń pomiędzy członkami, stanowiące wsparcie dla środowiska zawodowego, służące poszerzaniu wiedzy, wymianie doświadczeń i informacji, a przede wszystkim doskonaleniu metod działania, w tym współpracy między członkami Forum.
- W pracach forów uczestniczą osoby, którym zależy na zdobywaniu wiedzy i doświadczeń, a przede wszystkim na swoim rozwoju i profesjonalizacji swojej pracy. O kierunkach aktywności każdego z forum decyduje zarząd wybierany przez jego członków, natomiast Ośrodki FRDL wspierają ich działania.

### Jak funkcjonuje Forum?:

- Podstawową formą działania Forum Kadr są sesje konsultacyjno-szkoleniowe z udziałem wysokiej klasy ekspertów - praktyków i wykładowców, w trakcie których omawiane są istotne zagadnienia dotyczące zasad funkcjonowania samorządu terytorialnego, a ofertę szkoleń tworzymy wspólnie - każdy uczestnik Forum ma prawo zgłosić zagadnienia merytoryczne, które stają się tematem kolejnych spotkań. Uczestnicy.
- Szczegółowy mechanizm funkcjonowania Forum opisują dokumenty dotyczące Forum znajdujące się w serwisie www FRDL CS w Łodzi pod adresem <https://frdl-lodz.pl/fora/forum-kadr/o-forum-3>

### Jak zapisać się do Forum?

- Aby zostać członkiem Forum należy przestać wypełnioną umowę i deklarację członkostwa dostępną na:
  - pocztą na adres: FRDL Centrum Szkoleniowe w Łodzi, Jaracza 74 90-242 Łódź
  - na adres poczty elektronicznej: [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl)
- Dokumenty można pobrać ze strony dedykowanej Forum: <https://frdl-lodz.pl/fora/forum-kadr/dolacz-do-nas>

## INFORMACJE ORGANIZACYJNE i KARTA ZGŁOSZENIOWA

### Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr nt.: Oceny okresowe pracowników samorządowych – aspekty prawne

17 czerwca 2024 r. Szkolenie w godzinach 10:00-14:30



**MIEJSCE:** Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi; ul. Jaracza 74.

**Cena udziału:** 639 PLN dla osoby nie zrzeszonej w Forum/w przypadku członka Forum wynosi 200 PLN

**Cena obejmuje:** Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji papierowej i elektronicznej, możliwość konsultacji z trenerem, przerwy kawowe i lunch.

**DANE DO KONTAKTU:** Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi  
ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź; tel. 535 162 759 mail: [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl)

Nazwa i adres  
nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Imię i nazwisko  
uczestnika  
(mail/telefon)

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym TAK  NIE   
w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia  
na [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) lub mailem na adres [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl) do 10 czerwca 2024 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_