

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej

POLITYKA dot. ZAKAZU HADLU LUDŹMI

FRDL jest przeciwny wszelkim formom handlu ludźmi i podejmuje wszelkie niezbędne kroki, by przeciwdziałać tego typu nadużyciom w swoich działaniach i programach. Dlatego też jedną z zasad, którymi kieruje się FRDL jest polityka braku tolerancji w odniesieniu do działań noszących znamiona handlu ludźmi.

FRDL wypracowało i wdrożyło tę Politykę zgodnie z wytycznymi USAID i umową na realizację subgrantu między Global Communities a FRDL, w związku z realizacją projektu „Decentralization Offering Better Results and Efficiency – DOBRE”.

FRDL zobowiązuje się do działania w pełnej zgodności z przepisami, regulacjami i politykami Rządu Stanów Zjednoczonych, które zabraniają handlu ludźmi, oraz wytycznymi innych agencji i rządów, mającymi zastosowanie w tej kwestii.

Niniejsza polityka opisuje zasady FRDL dotyczące przeciwdziałania przestępstwom handlu ludźmi.

Zastosowanie

Niniejsza polityka ma zastosowanie do:

- pracowników, współpracowników i wolontariuszy FRDL, w tym Dyrektorów Ośrodków FRDL i Zarządu,
- partnerów, grantobiorców, wykonawców, podwykonawców, kontrahentów, dostawców i innych firm realizujących usługi i dostawy dla FRDL, oraz ich pracowników.

Ogólne wytyczne

FRDL zabrania:

- Angażowania się w handel ludźmi lub działania noszące znamiona handlu ludźmi.
- Angażowania się i korzystania ze zorganizowanej prostytucji lub innych form wykorzystania seksualnego, które mogłyby być kojarzone z FRDL.
- Korzystania z jakiegokolwiek pracy przymusowej.
- Bezpośredniego wspierania handlu ludźmi.
- Niszczenia, ukrywania, konfiskaty lub innych form odmawiania lub utrudniania pracownikowi dostępu do jego dokumentów tożsamości lub dokumentów imigracyjnych.
- Stosowania nieuczciwych lub wprowadzających w błąd praktyk rekrutacyjnych.
- Pobierania opłat rekrutacyjnych od kandydatów na pracowników.
- Niepłacenia uzgodnionych w umowie kosztów transportu powrotnego dla pracowników, którzy zakończyli zatrudnienie poza krajem zamieszkania.
- Zapewniania zakwaterowania niespełniającego standardów mieszkaniowych i zasad bezpieczeństwa kraju, w którym ma być świadczona praca.

Realizacja Polityki

FRDL wdroży niniejszą Politykę poprzez:

1. Program Uświadamiający skierowany do pracowników i współpracowników realizujących zadania lub aktywności podatne na handel ludźmi.
2. Plany Zgodności z Wytycznymi USAID.
3. Zgłaszanie naruszeń niniejszej Polityki.
4. Podsumowanie niniejszej Polityki zostanie włączone do Kodeksu Etycznego (Standardów Postępowania) FRDL.

Ponadto w przypadku współpracy z podmiotami zewnętrznymi, świadczącymi usługi lub realizującymi dostawy na rzecz FRDL, które ze względu na swój charakter mogą być podatne na przestępstwo handlu ludźmi, pracownicy FRDL dołożą wszelkich starań, by wymagania niniejszej Polityki przekazać swoim partnerom, wykonawcom, podwykonawcom, dostawcom i sprzedawcom.

Plany Zgodności z Wytycznymi USAID

W przypadku projektów i działań FRDL finansowanych przez Rząd Stanów Zjednoczonych, o szacunkowej wartości min. 500 000 USD, wymagane jest opracowanie i wdrożenie Planu Zgodności z wytycznymi dotyczącymi zwalczania handlu ludźmi. Poszczególne Plany Zgodności powinny być dostosowane do zdiagnozowanego poziomu ryzyka i podatności na zaistnienie zjawiska handlu ludźmi, ze względu na: lokalizację danego działania, beneficjentów, złożoność i wielkość programu lub inne istotne czynniki. W przypadku działań partnerów, kontrahentów, wykonawców i podwykonawców, dla których takie ryzyko również zostanie zidentyfikowane, FRDL wymagać będzie przygotowania przez nich analogicznego Planu Zgodności (zgodnie ze wzorem określonym i udostępnionym przez FRDL, zgodnie z wymogami Rządu Stanów Zjednoczonych).

Procedura zgłaszania naruszeń

Wszyscy pracownicy i współpracownicy FRDL są zobowiązani do zgłaszania wszelkich nieprawidłowości lub podejrzeń w sprawie działań związanych z handlem ludźmi do następujących osób: Zarządu FRDL lub Działu Kadr FRDL, lub każdemu przełożonemu, dyrektorowi, dyrektorowi regionalnemu FRDL lub innemu właściwemu zwierzchnikowi. Zgłoszenia można również składać anonimowo na adres zarzad@frdl.org.pl, kadry@frdl.org.pl, a także na Globalną Infolinię ds. Handlu Ludźmi pod numerem 1-844-888-FREE lub na jej adres e-mail: help@befree.org.

Osoby wyznaczone do badania tego typu naruszeń mają obowiązek przeprowadzić wewnętrzne dochodzenie w sprawie każdego zgłoszenia dotyczącego aktywności zabronionych niniejszą Polityką i podejmą odpowiednie działania w danej sprawie.

Konsekwencje naruszeń Polityki

Wszelkie potwierdzone naruszenia niniejszej Polityki będą skutkować konsekwencjami, włącznie z postępowaniem dyscyplinarnym i rozwiązaniem stosunku pracy dla pracowników FRDL oraz zakończeniem współpracy i rozwiązaniem umów i kontraktów w przypadku osób niebędących



pracownikami FRDL lub innych współpracujących z FRDL podmiotów. W uzasadnionych przypadkach FRDL może także podjąć decyzję o zgłoszeniu sprawy do organów ścigania.

Konsekwencje mogą być również wyciągnięte w stosunku do osób (w tym kierownictwa), które miały lub mają wiedzę na temat naruszeń i nie podjęły odpowiednich działań opisanych w niniejszej Polityce.

Ochrona sygnalistów

Kodeks Etyczny/Standardy Postępowania FRDL surowo zabraniają działań odwetowych przeciwko pracownikom, współpracownikom lub jakiegokolwiek innej osobie, która zgłasza naruszenia standardów FRDL lub współpracuje przy dochodzeniach wewnętrznych lub zewnętrznych w sprawie takich przypadków. Władze FRDL gwarantują osobie ujawniającej takie nieprawidłowości (tzw. sygnaliście), że w związku z ujawnionymi informacjami nie grożą jej żadne sankcje ani konsekwencje. Przedstawiciele FRDL, którzy podejmują jakiegokolwiek działania odwetowe wobec osób, które zgłaszają działania związane z handlem ludźmi lub inne naruszenia niniejszej Polityki, podlegają konsekwencjom dyscyplinarnym, w tym rozwiązaniu stosunku pracy, oraz (stosownie do okoliczności i ostatecznych ustaleń) zgłoszeniu sprawy do organów ścigania. Również każdy partner FRDL, zewnętrzny wykonawca, podwykonawca, dostawca lub ich pracownicy uczestniczący w jakichkolwiek zabronionych działaniach, nie zgłaszający podejrzanych działań lub angażujący się w działania odwetowe, będą ponosić odpowiednie do danej sytuacji konsekwencje, z zakończeniem współpracy i/lub rozwiązaniem umowy z FRDL łącznie.

Powiązane dokumenty

- *Standard Provisions for Non-U.S. Nongovernmental Organizations: M15. Trafficking in Persons*
- *Plan Zgodności z Wytocznymi USAID w sprawie zakazu handlu ludźmi*
- *Wzór Planu Zgodności z Wytocznymi USAID w sprawie zakazu handlu ludźmi*
- *Kodeks Etyczny / Standardy Postępowania FRDL*