



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, /elektron. znacznik czasu/
DPP-V.052.115.2025.MP

Pan
Andrzej Wojewódzki
Przewodniczący Zarządu Krajowej Rady Forów Sekretarzy JST
andrzej.wojewodzki@lublin.eu

Dotyczy: stosowania feminatywów oraz ustalania nazw stanowisk pracy
w JST tak aby były one neutralne

Szanowny Panie,
w odpowiedzi na pismo Krajowej Rady Forów Sekretarzy JST z dnia 29
października 2025 r. podnoszącego kwestię stosowania feminatywów oraz
ustalania nazw stanowisk pracy w JST tak aby były one neutralne,
Departament Prawa Pracy uprzejmie wyjaśnia. Zgodnie z nowym art. 18^{3ca}
§ 3 Kodeksu pracy, który wejdzie w życie 24 grudnia 2025 r., pracodawca
zapewnia, aby ogłoszenia o naborze na stanowisko oraz nazwy stanowisk
były neutralne pod względem płci, a proces rekrutacyjny przebiegał w
sposób niedyskryminujący. Wskazana regulacja dotyczy procesu
rekrutacyjnego, gdzie neutralność pod względem płci w nazewnictwie
stanowisk rozumiana jest jako niepreferowanie w trakcie naboru na dane
stanowisko żadnej z płci.

Jednocześnie Departament Prawa Pracy informuje, że rozporządzenie Rady
Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania
pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 poz. 1638, z późn. zm.) określa
wykaz stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze

urzędnicze, urzędnicze oraz pomocnicze i obsługi. W chwili obecnej nie są podejmowane prace legislacyjne nad zmianą ww. rozporządzenia Rady w zakresie zmian nazw stanowisk w związku z wejściem w życie art. 18^{3ca} § 3 Kodeksu pracy.

Z wyrazami szacunku

dr hab. Krzysztof Stefański
Dyrektor
Departamentu Prawa Pracy
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/