

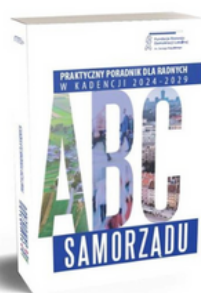
KATALOG SZKOLEŃ

2024

WIOSNA

POLECAMY

szkolenia dla radnych z nowym
praktycznym Poradnikiem



SZKOLENIA ZAMKNIĘTE DLA
RADnych
GMIN, POWIATÓW I SEJMIKÓW
W KADENCJI 2024-2029

Kultura, sport, NGO, promocja

Canva od podstaw – projektowanie graficzne w urzędzie
<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/canva-od-podstaw-projektowanie-graficzne-w-urzedzie/82455> 02 lipca 2024

Zarządzanie nieruchomością sportową. Inwentaryzacja nieruchomości, wartość użytkowa, warunki techniczne i budżet operacyjno-finansowy
<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/sport-2/75947> 03 lipca 2024

KPO (Krajowy Plan Odbudowy) dla kultury: Możliwości uzyskania środków i zasady sporządzania wniosków
<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/kpo/82619> 03 lipca 2024

Standardy ochrony małoletnich i zasady bezpiecznej rekrutacji personelu w instytucjach kultury. Zadania, obowiązki i odpowiedzialność dyrektora jednostki za opracowanie i wdrożenie procedur
<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/standardy-ochrony-maloletnich-6/80995> 04 lipca 2024

Standardy ochrony małoletnich w organizacjach pozarządowych realizujących zadania zlecone przez administrację publiczną. Szkolenie dla pełnomocników ds. współpracy w jst i dla organizacji pozarządowych
<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/standardy-ngo/80986> 09 lipca 2024

Kompendium wiedzy głównego księgowego instytucji kultury – problemy oraz nowości w działalności IK w 2024 r.
<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/kompendium-wiedzy-glownego-ksiegowego-instytucji-kultury-1/81030> 10 lipca 2024

Dostępność dla osób ze szczególnymi potrzebami w kontekście sporządzania wniosków o dofinansowanie projektów kulturalnych
<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/dostepnosc-kultura/81415> 11 lipca 2024

Konkursy ofert oraz realizacja zadania zleconego w pytaniach i odpowiedziach w świetle ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz przepisów wykonawczych
<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/ngo-8/81753> 15 lipca 2024

Organizacja, wynagrodzenie, kontrola zarządcza i ryzyka w instytucjach kultury problemy dyrektorów, głównych księgowych po kontrolach różnych organów
<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/kultura-4/82937> 15 lipca 2024

Projektowanie graficzne z wykorzystaniem wyłącznie bezpłatnych aplikacji cyfrowych
<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/projektowanie-graficzne/81292> 16-17 lipca 2024

Kontrola i nadzór starosty nad stowarzyszeniami w praktyce. Likwidacja i przekształcenie stowarzyszenia. Uprawnienia i obowiązki organów nadzorujących
<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/kontrola-i-nadzor-starosty/81423> 24 lipca 2024

Społeczność Facebooka bez tajemnic: komunikacja i moderacja treści na fanpage'ach administracji publicznej
<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/facebook/82155> 26 lipca 2024

Księgowość, obciążenia podatkowe, budżetowanie, sprawozdawczość organizacji pozarządowych

<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/ngo-9/82173>

31 lipca 2024

Diagnoza potrzeb lokalnych/kulturalnych jako wstęp do tworzenia wniosków o dofinansowanie

<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/potrzeby-kulturalne/83068>

01 sierpnia 2024

Plan finansowy instytucji kultury – obowiązki i wyzwania

<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/kultura-5/83219>

W związku z Ustawą o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, podstawą gospodarki finansowej w instytucji kultury jest jej plan finansowy. Przygotowanie planu finansowego jest obowiązkiem dyrektora jednostki, który dokonuje jego opracowania w oparciu o wysokość dotacji, jako podstawowy element planu i którą to dotację jednostka otrzymuje od urzędu miasta/gminy oraz ewentualne dochody własne, jeśli jednostka takie planuje. Plan finansowy wcale nie musi sprawiać problemów. · Dlaczego więc tak trudno go sporządzić? · Czy podawać w nim przychody i koszty brutto czy netto? · Na jakich kontach rachunkowych opierać się tworząc plan finansowy? Dlaczego pojawiają się i jak rozwiązywać nieporozumienia z organizatorem? Na te wątpliwości odpowiemy na naszym szkoleniu, jak również przedstawimy dobre praktyki w zakresie gospodarki finansowej instytucji kultury. Podpowiemy, jak stworzyć realny plan finansowy, ale także jak komunikować się z organizatorem, aby obie strony były zadowolone.

20 sierpnia 2024

Treść umowy zlecenia w Instytucjach Kultury (zapisy dotyczące zobowiązań, wynagrodzenia, terminów płatności, bhp)

<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/umowy-1/83333>

21 sierpnia 2024

Zamówienia w kulturze. Wybrane kwestie dotyczące stosowania ustawy pzp przez publiczne instytucje kultury

<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/zamowienia-w-kulturze/82936>

22 sierpnia 2024

Jak tworzyć atrakcyjną oprawę graficzną tekstów do social mediów, która będzie skutecznie przyciągała uwagę odbiorców?

<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/social-media-4/83608>

23 sierpnia 2024

Realizacja zadań zleconych organizacjom pozarządowym w 2024 r. z uwzględnieniem ustawy o dostępności

<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/dotacje-5/82679>

27 sierpnia 2024

Powoływanie i odwoływanie dyrektorów samorządowych instytucji kultury

<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/powolywanie-i-odwoływanie/83578>

30 sierpnia 2024

Promocja instytucji w sieci. Kurs specjalisty ds. mediów społecznościowych - edycja V

<https://frdl.org.pl/tematy/kultura-sport-ngo-promocja/promocja-2/83639>

05-11 września 2024

POLECAMY NASTĘPUJĄCE SZKOLENIA

Profesjonalna obsługa klienta w urzędzie (w tym w trudnych sytuacjach w obsłudze)

<https://frdl.org.pl/profesjonalna-obsługa-klienta-w-urzedzie>



tradycyjnym a nowoczesnym aktywnego słuchania.

To szkolenie pozwoli uczestnikom zapoznać się z zasadami profesjonalnej obsługi klienta w urzędzie i wzmocnić swoje umiejętności dotyczące typowych ale i trudniejszych sytuacji w obsłudze klienta. Uczestnicy będą mieli okazję zapoznać się z różnymi typami klientów i sposobów komunikowania się dostosowanego do każdego z rodzajów interesariuszy, a także uświadomią sobie rolę pierwszego wrażenia i znaczenie wizerunku osobistego na kształtowanie wizerunku instytucji, którą reprezentują. Poznają zmiany zachodzące w relacjach między modelem obsługi klienta, wzmocnią swoje umiejętności w zakresie

 **DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ >**

Promowanie etyki zawodowej i utrwalanie postaw antykorupcyjnych w sektorze publicznym

<https://frdl.org.pl/promowanie-etyki-zawodowej-i-utrwalanie-postaw-antykorupcyjnych-w-sektorze-publicznym>



w profilaktyce korupcji.

Bez wątplenia promowanie etyki i kultury uczciwości w sektorze publicznym służy poprawie profesjonalizmu, komunikacji w urzędzie i tego jak współpracują i jak odbierani są jego pracownicy. Atutem oferowanego szkolenia jest bogaty program obejmujący choćby problematykę prawidłowej komunikacji, profilaktykę nadużyć, omówienie praktycznej problematyki i prawidłowych reakcji na te incydenty ze strony pracodawcy i pracowników, co pozwala chronić organizację przed negatywnymi incydentami w zakresie etyki i wykazać, że kierownictwo wykazuje należyłą staranność

 **DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ >**

Trening radzenia sobie ze stresem. Trening antystresowy

<https://frdl.org.pl/trening-antystresowy>



„Tracę nerwy”, „Jasna krew mnie zalewa”, „Kipię ze złości” – jeśli przychodzą Ci do głowy takie powiedzenia w sytuacjach stresogennych to ten warsztat jest dla Ciebie. Na nich poznasz metody diagnozowania i skutecznego radzenia sobie z obciążeniami oraz obniżaniem poziomu stresu. Dzięki temu odnajdziesz harmonię pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym, zdobędziesz umiejętności relaksacji w stresujących warunkach oraz odnajdziesz inspirację do rozwoju i odszukania w sobie pozytywnych emocji.

 **DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ >**



Do naszej oferty nagranych szkoleń VOD trafiły nowe szkolenia dotyczące **przeciwdziałaniu mobbingowi w administracji publicznej**. Szkolenia dostępne są w dwóch wersjach - dla kadry kierowniczej oraz dla pracowników.

Oba szkolenia dostępne są już teraz na [naszej platformie VOD.FRDL.PL](https://vod.frdl.pl/):
<https://vod.frdl.pl/>

Dla kadry kierowniczej - przeciwdziałanie mobbingowi w administracji publicznej - 199zł

<https://vod.frdl.pl/kurs/1121/dla-kadry-kierowniczej-przeciwdzialanie-mobbingowi-w-administracji-publicznej>

Dla pracowników - przeciwdziałanie mobbingowi w administracji publicznej - 199zł

<https://vod.frdl.pl/kurs/1061/dla-pracownikow-przeciwdzialanie-mobbingowi-w-administracji-publicznej>

Pracodawca ma obowiązek podejmować działania mające na celu eliminowanie mobbingu, dlatego zapraszamy do zakupu pakietu dostępu do szkolenia **dla wszystkich pracowników instytucji** na indywidualnych jeszcze lepszych warunkach cenowych.

Kontakt z Ośrodkiem FRDL
<https://frdl.org.pl/o-frdl/osrodki-regionalne>

WIĘCEJ PROPOZYCJI
SZKOLEŃ ZAMKNIĘTYCH.

<https://frdl.org.pl/szkolenia-zamkniete-1/>