

## Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej

### PLAN ZGODNOŚCI

### z wytycznymi dot. zakazu handlu ludźmi

#### Cel wprowadzenia niniejszego Planu Zgodności

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej (FRDL) stara się działać etycznie, uczciwie i przejrzysto. Fundacja stara się także tworzyć środowisko i warunki funkcjonowania, w których pracownicy mogą czuć się szanowani i doceniani, i z zachowaniem tych samych standardów etycznych traktują partnerów, darczyńców oraz społeczności i jednostki (beneficjentów), którym Fundacja służy. Jako element zasad etycznych, Fundacja przyjęła politykę braku tolerancji w odniesieniu do działań noszących znamiona handlu ludźmi.

Fundacyjna Polityka dot. Zakazu Handlu Ludźmi zabrania:

- Angażowania się w handel ludźmi lub działania noszące znamiona handlu ludźmi.
- Angażowania się i korzystania ze zorganizowanej prostytucji lub innych form wykorzystania seksualnego, które mogłyby być kojarzone z FRDL.
- Korzystania z jakiegokolwiek pracy przymusowej.
- Bezpośredniego wspierania przestępstwa handlu ludźmi lub działań noszących znamiona handlu ludźmi.

FRDL opracowała niniejszy Plan Zgodności („Plan”) zgodnie z wytycznymi USAID i umową na realizację subgrantu pomiędzy Global Communities i FRDL.

Celem niniejszego Planu jest określenie zasad i procedur FRDL dotyczących:

- uświadomienia pracownikom i przedstawicielom FRDL zachowań i działań zabronionych Polityką dot. Zakazu Handlu Ludźmi, a także konsekwencji dyscyplinarnych, które mogą zostać podjęte w przypadku stwierdzenia naruszeń standardów FRDL;
- stosowania uczciwych praktyk rekrutacyjnych, płacowych i mieszkaniowych (dot. zakwaterowania); oraz
- zapobiegania działaniom partnerów, zewnętrznych wykonawców, podwykonawców i dostawców, noszącym znamiona handlu ludźmi oraz ich monitorowania, wykrywania, a także rozwiązywania współpracy z podmiotami, które dokonują takich naruszeń.

#### Zastosowanie

Niniejszy Plan ma zastosowanie do wszystkich umów o współpracy, umów grantowych, umów z zewnętrznymi wykonawcami i podwykonawcami, w ramach projektów finansowanych przez Rząd stanów Zjednoczonych.

W przypadku każdego nowego działania lub projektu, kierownictwo i odpowiedni personel FRDL, oceni ryzyko podatności danej aktywności na naruszenia związane z handlem ludźmi na podstawie takich czynników jak: liczba zatrudnionych obywateli innych państw, rodzaj i zakres umowy lub kontraktu. W każdym przypadku zakres procedury może wymagać dostosowania, w zależności od zidentyfikowanego poziomu ryzyka danej działalności.

Plan dotyczy wszystkich pracowników, współpracowników, konsultantów i wolontariuszy FRDL zatrudnionych w projektach finansowanych przez Rząd Stanów Zjednoczonych. Dotyczy również wszystkich kontrahentów, sprzedawców, dostawców, wykonawców i podwykonawców FRDL („Dostawców”), w ramach projektów finansowanych przez Rząd Stanów Zjednoczonych, z którymi FRDL zawarła umowy o wartości min. 500 000 USD.

### **Zabronione działania**

Przedstawiciele oraz współpracownicy FRDL nie mogą angażować się w:

- Handel ludźmi (zgodnie z definicją w Protokole o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającym Konwencję ONZ przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej).
- Zorganizowaną prostytucję lub inne formy wykorzystania seksualnego, które mogłyby być kojarzone z FRDL.
- Stosowanie jakiegokolwiek formy pracy przymusowej.
- Akty, które mają lub mogą mieć bezpośredni związek z handlem ludźmi, w tym następujące działania:
  - niszczenie, ukrywanie, konfiskata lub inny sposób odmawiania pracownikowi dostępu do jego dokumentów tożsamości lub dokumentów imigracyjnych;
  - niezapewnienie transportu powrotnego lub nieopłacenie kosztów transportu powrotnego pracownikowi po zakończeniu zatrudnienia w kraju innym niż kraj stałego zamieszkania pracownika;
  - nagabywanie lub stosowanie nieuczciwych lub wprowadzających w błąd praktyk rekrutacyjnych;
  - pobieranie opłat rekrutacyjnych od kandydatów na pracowników; lub
  - niezapewnianie zakwaterowania spełniającego warunki mieszkaniowe i standardy bezpieczeństwa w kraju, w którym ma być świadczona praca.

### **Konsekwencje naruszeń Polityki**

Wszelkie naruszenia zasad Polityki dot. Zakazu Handlu Ludźmi będą skutkowały postępowaniem dyscyplinarnym, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy lub zakończeniem współpracy i rozwiązaniem umów lub kontraktów w przypadku partnerów instytucjonalnych, zewnętrznych kontrahentów, wykonawców, dostawców lub usługodawców. W uzasadnionych przypadkach konsekwencje mogą obejmować także zgłoszenie sprawy do odpowiednich organów ścigania.

### **Program uświadamiający**

FRDL wdrożyła Politykę dot. Zakazu Handlu Ludźmi, która opisuje działania, jakie FRDL może podjąć wobec pracowników i współpracowników, którzy naruszają zasady, oraz określa procedurę zgłaszania i badania naruszeń.

FRDL udostępni Politykę i niniejszy Plan pracownikom, współpracownikom, konsultantom, wolontariuszom i wykonawcom realizującym zadania, których charakter i zakres może być podatny na wystąpienie zjawiska handlu ludźmi.

We wszystkich projektach finansowanych przez Rząd Stanów Zjednoczonych, umowy i kontrakty zawierane przez FRDL powinny zawierać zapisy dotyczące zakazu angażowania się w handel ludźmi i upoważniające FRDL do rozwiązania umowy w przypadku naruszenia tych zakazów.

### **Zasady rekrutacji i wynagradzania**

FRDL zabrania stosowania nieuczciwych lub wprowadzających w błąd praktyk rekrutacyjnych. Przedstawiciele FRDL muszą dokładnie poinformować kandydata na pracownika (w odpowiednim formacie i języku) o wszystkich kluczowych warunkach zatrudnienia, w tym płacy, dodatkowych świadczeniach, lokalizacji pracy, warunkach pracy i zakwaterowania oraz o związanych z tym kosztach (jeśli zakwaterowanie jest zapewniane lub organizowane przez FRDL), o innych znaczących kosztach, którymi pracownik może być obciążony, a także w stosownych przypadkach o zagrożeniach związanych z wykonywaniem danej pracy.

FRDL zabrania korzystania z rekruterów, którzy nie zatrudniają przeszkolonych pracowników lub którzy nie przestrzegają przepisów prawa pracy kraju, w którym odbywa się rekrutacja.

FRDL zabrania pobierania opłat rekrutacyjnych.

FRDL powinno stosować stawki wynagrodzeń, które spełniają wymogi prawne kraju, w którym odbywa się praca, lub uzasadnia zaistniałe rozbieżności.

Jeżeli jest to wymagane przez prawo lub umowę, FRDL dostarczy każdemu pracownikowi umowę o pracę, umowę rekrutacyjną lub inny wymagany dokument, w języku dla niego zrozumiałym, zawierający wszystkie wymagane informacje na temat warunków zatrudnienia, które mogą obejmować: opis danego stanowiska, wysokość wynagrodzenia, miejsce pracy, zakwaterowanie i związane z nimi koszty, czas wolny, ustalenia dotyczące transportu, proces składania skarg, zasady objęte Polityką dot. Zakazu Handlu Ludźmi, a także zakaz pobierania opłat rekrutacyjnych.

FRDL zapewni lub pokryje koszty transportu powrotnego dla pracownika zatrudnionego poza krajem stałego miejsca zamieszkania, po zakończeniu tego zatrudnienia.

## **Warunki dotyczące zakwaterowania**

W sytuacjach, w których FRDL zapewnia pracownikom zakwaterowanie, mieszkanie lub inna forma zakwaterowania musi spełniać normy mieszkaniowe i standardy bezpieczeństwa danego kraju.

## **Przestrzeganie Polityki przez podmioty współpracujące z FRDL**

Wszyscy partnerzy, wykonawcy i podwykonawcy FRDL, zakontraktowani w ramach projektów finansowanych przez Rząd stanów Zjednoczonych i świadczący usługi lub dostawy podatne na handel ludźmi, muszą przestrzegać zasad i obowiązujących przepisów dotyczących zwalczania handlu ludźmi.

We wszystkich umowach i kontraktach zawieranych w ramach projektów finansowanych przez Rząd Stanów Zjednoczonych, FRDL musi uwzględniać zapisy zabraniające angażowania się w handel ludźmi i upoważniające FRDL do rozwiązania umowy w przypadku stwierdzenia naruszenia tych zasad.

W projektach finansowanych przez Rząd Stanów Zjednoczonych, wszyscy wykonawcy i podwykonawcy FRDL, których wartość umowy wynosi co najmniej 500 000 USD i świadczący usługi lub dostawy, które mogą być podatne na handel ludźmi, mają obowiązek opracować Plan Zgodności z wytycznymi dot. zapobiegania handlowi ludźmi. Podmioty te są także zobowiązane monitorować, wykrywać i wyciągać konsekwencje (z rozwiązaniem współpracy włącznie) wobec swoich pracowników, współpracowników, kontrahentów itp. dopuszczających się działań zabronionych. Kopia takiego Planu Zgodności musi być przekazana FRDL.

Plan Zgodności musi spełniać minimalne wymagania określone w przepisach dotyczących zwalczania handlu ludźmi i być dostosowany do wielkości i złożoności umowy z FRDL oraz charakteru działań, objętych umową.

Przed zawarciem umowy z danym podmiotem, a następnie raz w roku, wszyscy partnerzy, wykonawcy i podwykonawcy FRDL (których umowy przekraczają równowartość 500 000 USD) i świadczący usługi lub dostawy podatne na handel ludźmi mają obowiązek przedłożyć FRDL „Oświadczenie”:

- że podmiot wdrożył Plan Zgodności i go przestrzegał; oraz
- że dokładając należytej staranności oraz zgodnie z najlepszą wiedzą i przekonaniem osób zarządzających danym podmiotem, żaden przedstawiciel lub współpracownik tego podmiotu, nie brał udziału w jakichkolwiek zabronionych działaniach związanych z handlem ludźmi, a jeśli takie naruszenia zostały stwierdzone to że podjęto niezbędne działania wyjaśniające.

Jeśli jakikolwiek partner FRDL lub zewnętrzny wykonawca nie zastosuje się do zasad FRDL i obowiązujących przepisów przeciwdziałających handlowi ludźmi, FRDL podejmie odpowiednie działania zapobiegające przyszłym naruszeniom, w tym między innymi:

- wymóg usunięcia, przez współpracujący podmiot, z projektu lub działania pracownika lub współpracownika dopuszczającego się naruszeń;
- wymóg zerwania, przez współpracujący podmiot, umowy lub współpracy z danym zewnętrznym wykonawcą lub podwykonawcą;
- zawieszenie płatności na rzecz podmiotu do czasu usunięcia naruszenia; i/lub
- natychmiastowe rozwiązanie umowy z danym podmiotem.



### **Procedura zgłaszania naruszeń**

Wszyscy pracownicy, współpracownicy, wykonawcy i podwykonawcy FRDL są zobowiązani do zgłaszania podejrzeń lub naruszeń zasad zakazujących handlu ludźmi, do Dyrektora Biura Zarządu FRDL lub Działu Kadr FRDL. Zgłoszenia można składać także anonimowo na adres [zarzad@frdl.org.pl](mailto:zarzad@frdl.org.pl) lub [kadry@frdl.org.pl](mailto:kadry@frdl.org.pl). Dodatkowo, anonimowe zgłoszenia mogą być dokonywane za pośrednictwem Globalnej Infolinii ds. Handlu Ludźmi pod numerem 1-844-888-FREE lub na adres e-mail: [help@befree.org](mailto:help@befree.org).

Zgłoszenia można również przekazywać dowolnemu przełożonemu, dyrektorowi lub dyrektorowi regionalnemu FRDL. Każdy przedstawiciel kadry zarządzającej FRDL, który otrzyma taki raport, jest zobowiązany do niezwłocznego przekazania go Dyrektorowi Biura Zarządu FRDL.

Wyznaczony przedstawiciel lub zespół FRDL zbada każde zgłoszenie dotyczące czynów zabronionych lub czynów noszących znamiona handlu ludźmi i podejmie odpowiednie działania.

### **Ochrona sygnalistów**

Standardy Postępowania (Kodeks Etyczny) FRDL surowo zabraniają działań odwetowych przeciwko pracownikom (lub innej osobie), która zgłasza naruszenia standardów FRDL lub współpracuje przy dochodzeniach wewnętrznych lub zewnętrznych w sprawie takich raportów. Pracownicy mogą to robić bez obawy o odwet, sankcje lub konsekwencje w związku z ujawnionymi nieprawidłowościami. Przedstawiciele FRDL, którzy podejmują jakiegokolwiek działania odwetowe wobec tych, którzy zgłaszają zabronione działania związane z handlem ludźmi lub inne naruszenia zasad FRDL, podlegają postępowaniu dyscyplinarnemu, z rozwiązaniem stosunku pracy z FRDL włącznie.

### **Postępowanie wyjaśniające**

Za koordynację prac związanych z przeprowadzeniem postępowania wyjaśniającego w danej sprawie odpowiedzialny jest Dyrektor Biura Zarządu FRDL.

W przypadku projektów finansowanych przez Rząd stanów Zjednoczonych, w razie uzyskania wiarygodnych informacji na temat nieprawidłowości lub naruszenia prawa, FRDL ma obowiązek niezwłocznie powiadomić o tym fakcie właściwego przedstawiciela instytucji finansującej lub Biuro Generalnego Inspektora Agencji Stanów Zjednoczonej.

FRDL będzie w pełni współpracować z polskimi i/lub amerykańskimi instytucjami odpowiedzialnymi za dochodzenia, audyty lub działania naprawcze związane z handlem ludźmi. Współpraca ta będzie obejmować między innymi udzielanie terminowych i wyczerpujących odpowiedzi oraz udostępnianie dokumentów na wniosek instytucji prowadzących postępowania, a także zapewnienie niezbędnego dostępu do personelu i biur FRDL.



FRDL będzie chronić osoby będące poszkodowanymi, ofiarami lub świadkami naruszeń prawa i nie będzie uniemożliwiać lub utrudniać tym osobom pełnej współpracy z odpowiednimi organami.

### **Powiązane dokumenty**

- *USAID: Standard Provisions for Non-U.S. Nongovernmental Organizations: M15. Trafficking in Persons*
- *Polityka FRDL dot. Zakazu Handlu Ludźmi*
- *Wzór Planu Zgodności z Wytycznymi USAID w sprawie zakazu handlu ludźmi*
- *Standardy Postępowania (Kodeks Etyczny) FRDL*